

[토 론⑤]

고령사회 인프라 구축방안: 노인금융시장과 노인고용시장

이 정 식
한국노총 사무처장

■ 노인문제에 대한 근본적, 종합적 문제 인식과 대책이 필요

- 개념 규정
- 언제까지 일을 할 것인가
- 일의 의미에 대한 재정
- 국가와 개인의 역할분담
- 노인문제 : 빈곤, 건강, 고독 +α

■ 노인 개념 정의 조정은 신중해야

- 광범위한 영향, 충분한 논의와 국민적 공감대 필요

■ 고령 노동자에 대한 인식전환과 적극적, 긍정적 인식 유도 필요성

- 건강과 산업재해
- 학습능력과 생산성
- 충성도, 책임감
- 지혜와 조직 통합 및 안정성
- 고집, 독선
- 청년 노동과의 관계, 대체아닌 보완

■ 정책수단

- 강제보다는 인센티브가 효과적
- 인센티브로 유인하되, 안전장치로서 강제수단 보완

■ 생애에 걸친 평생교육 및 학습과 훈련

- 능력개발, 시장실패와 정부실패 우려
- 금융교육아닌 경제교육 등 전반적 교육과 훈련이 적절, KSA

【<고령사회 인프라 구축방안: 노인금융시장과 노인고용시장> 별지(2)】

· 임금피크제보다는 노동시간피크제

■ 연령별 근로기준법의 차별적 적용 또는 예외

· 근기법 정신과 배치되며, 부작용 우려

· 본말이 전도된 수단→ 노동자 보호를 위한 전반적인 유연안전성 모델 즉, 노동자 보호와 유연성의 조화를 추구해야

· 연령에 따른 별도의 임금체계가 가능할 것인가, 부작용은?

■ 노인의 자주적 결사 지원, 보장 및 활성화

· 시니어 노조

· 정부정책의 시혜자 아닌 권리로서 요구